

	Universiteti i Prizrenit University of Prizren Universität Prizrena "UKSHIN HOTI"
Pranuar (p. 01)	31.03.2021
Zyra e Prizrenit	
308	01-100



UNIVERSITETI "UKSHIN HOTI" PRIZREN

KËSHILLI DREJTUES

RAPORT I PUNËS

2020

MARS, 2021

PRIZREN

Përmbajtja

1. HYRJE	3
2. OBJEKTIVAT E PËRGJITHSHME STRATEGJIKE	5
2.1. Sigurimi i cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie	7
2.2. Zhvillimi i punës kërkimoro-shkencore	8
2.3. Bashkëpunimi dhe kontributi në komunitet	9
2.4. Procesi i ndërkombëtarizimit dhe rrjetëzimit	10
2.5. Zhvillimi i infrastrukturës	10
2.6. Digjitalizimi dhe sistemi i integruar i të dhënave	11
2.7. Qëndrueshmëria financiare	11
3. PERSONELI AKAEMIK DHE ADMINISTRATIV	12
4. NUMRI I STUDENTËVE	13
5. PROGRAMET E STUDIMIT	16
5.1 Riakreditimi institucional, riakreditimi i programeve ekzistuese dhe aplikimi për programe të reja ..	16
5.2 Studimet e doktoraturës	17
6. KËRKIMI SHKENCOR DHE PJESËMARRJA NË KONFERENCA	17
6.1. Projektet	18
6.1.1 Proekti I- Rritja e kulturës kërkimore në Arsimin e Lartë në Kosovë (ResearchCult)	18
6.1.2 Projekti II- Zhvillimi dhe zbatimi i një programi PhD në TIK, për Sistemin edukativ të Kosovës..	19
6.1.3 Projekti III- Projekti nga Teoria në Praktikë, qendrat për Inovacion dhe Punësim	20
6.1.4 Projekti IV- SMART4ALL	20
6.1.5 Projekti V- Projekti "Shpresa"	20
6.1.6 Projekti VI - QUADIC	20
7. BUXHETI	21
7.1 Shpenzimi i Buxhetit sipas kategorive	23
8. INFRASTRUKTURA	24
8.1 Biblioteka	25
8.2 Projektet infrastrukture	26
9. BASHKËPUNIMI NDËRKOMBËTAR	27
10. PËRFUNDIM	28

1. HYRJE

Në mbështetje të nenit 24, të Statutit të Universitetit "Ukshin Hoti" Prizren, Këshilli Drejtues publikon raportin vjetor për përmbushjen e detyrave të punës së Universitetit. Në këtë Raport vjetor të punës për vitin 2020, paraqiten të dhënat e përmbledhura për Universitetin "Ukshin Hoti" në Prizren, objektivat e përgjithshme strategjike të arritura; të dhënat statistikore për tërë Universitetin dhe njësitë e tij akademike dhe organizative në lidhje me burimet: buxheti (fondet publike dhe private); personeli (shifrat zhvillimore); infrastruktura; profili akademik (ndryshimet në personelin akademik, fushat e studimit etj.); programet e studimit; numrin e studentëve (studentët e regjistruar për herë të parë, numri i përgjithshëm i studentëve, të diplomuarit); kërkimet shkencore (projektet, publikimet, pjesëmarrja në konferenca, punimet), bashkëpunimin ndërkombëtar në Sigurimin e Cilësisë.

Universiteti "Ukshin Hoti" u themelua me vendimin nr. 01/87 të Qeverisë së Republikës së Kosovës më datë 09.10.2009, si Universiteti i dytë publik në Republikën e Kosovës. Universiteti filloi me gjeneratën e parë të studentëve në vitin akademik 2010/11, përkatësisht më 01.10.2010. Kuvendi i Republikës së Kosovës më 30.05.2013 miratoi Statutin e Universitetit "Ukshin Hoti" me seli në Prizren. Universiteti trashëgon përvojën e ish- Shkollës së Lartë Pedagogjike, degë e ndarë e Universitetit të Prishtinës, që funksiononte nga viti 1961, ndërsa më vonë transformohet në Fakultetin e Edukimit, dega në Prizren.

Ideja fillestare për themelimin e Universitetit ka lindur si nevojë imediate e kërkesës së tregut rajonal të Prizrenit për përgatitjen e specialistëve të fushës së arsimit fillor dhe të mesëm, gjuhësi, teknologji informative, biznes e menaxhment ndërkombëtar, agrobiznes, shkenca pyjore, juridik dhe fushat të tjera. Programet studimore janë hartuar në bashkëpunim të ngushtë dhe me konsulencë ndërkombëtare, këto programe të studimit janë në koherencë me trendet e fundit të zhvillimit akademik Evropian.

Aktualisht, në vitin akademik 2020/2021 studiojnë 4318 studentë aktiv të regjistruar. Studentët të cilët vijojnë studimet në këtë Universitet, kanë origjinë nga rajoni i Prizrenit, si: Prizreni, Suhareka, Rahoveci, Malisheva dhe Dragashi, dhe rajonet tjera të Republikës së Kosovës. Struktura e moshës së studentëve është kryesisht e re. Prejardhja socio-ekonomike e studentëve të Universitetit është e nivelit mesatar, në përputhshmëri me gjendjen socio-ekonomike të pjesës më të madhe të popullsisë.

Universiteti përbëhet nga gjashtë fakultete ku organizohen 21 programe të studimeve, në dy nivele (baçelor dhe master). Njëkohësisht, brenda një periudhe afatmesme, Universiteti planifikon të hap edhe programet e studimeve të doktoratës, të këshilluara dhe financuara nga BE-ja. Në funksion të përmbushjes së këtij objekti, Universiteti është pjesë e projektit ndërkombëtar "DI-PHDICTKES" (The development and implementation of PhD Curricula in ICT for Kosovo

Universiteti "Ukshin Hoti" Prizren

Education System), nën udhëheqjen e dy universiteteve: "LNU", Suedi, dhe "NTNU", në Norvegji. Po ashtu, në Universitet po zbatohen edhe pesë projekte të ngritjes së kapaciteteve (CTPCIE, CIEPCBHE, SMART4ALL, QUADIC, TI kabineti) me përkrahjen e donatorëve të huaj nga BE-ja, SHBA-të dhe Turqia. Programet e studimit i nënshtrohen një kontrolli të vazhdueshëm të cilësisë. Për këtë qëllim, Universiteti ka ndërtuar një sistem të qëndrueshëm të sigurimit të cilësisë, në të gjitha nivelet.

Universiteti, përveç programeve studimore në gjuhën shqipe, i ofron studentëve edhe programet e studimit në gjuhën turke dhe boshnjake. Diversiteti gjuhësor i programeve studimore e bën Universitetin unik, krahasimisht me Universitetet tjera në Kosovë.

Universiteti ka themeluar Qendrën e Karricrës dhe Alumnit (QKA), e cila ka në fokus krijimin e urës lidhëse ndërmjet punës akademike dhe tregut të punës, përmes orientimit, këshillimit dhe zhvillimit profesional të studentëve, përkatësisht ngritjes profesionale të studentëve të diplomuar dhe përafrimit të tyre me tregun e punës.

Stafi akademik i Universitetit, ka përgatitje të lartë akademike dhe integritet të lartë etik dhe profesional. Ata marrin pjesë në mënyrë aktive në kongrese, konferenca, seminare dhe punëtori kërkimoro-shkencore. Po ashtu, Stafi akademik i Universitetit është edhe bashkë-organizator i konferencave shkencore rajonale dhe ndërkombëtare. Për të avancuar punën kërkimoro-shkencore, në kuadër të njësive akademike të Universitetit, parashihet themelimi i Instituteve kërkimoro-shkencore.

Universiteti ofron shërbime këshilluese dhe ekspertiza profesionale për komunitetin e biznesit dhe organizatat tjera publike dhe private. Këto shërbime ofrohen në kuadër të Qendrës për Inovacion dhe Punësim (T2P). Kjo qendër funksionon në kuadër të Universitetit, me përkrahjen e projektit Erasmus+ (BE). Kontributi në komunitet i Universitetit është jetik për zhvillimin e tij. Për këtë qëllim, janë themeluar Bordet Këshillëdhënëse Industriale (BKI), në kuadër të secilës njësi akademike. BKI-ja i shërben njësive akademike të Universitetit për komunikim dhe ndërveprim me komunitetin rajonal të biznesit dhe më gjerë. Për më tepër, Universiteti do të kontribuoj aktivisht me kapacitet e veta akademike në përmbushjen e misionit të: "Parkut Gjermano-Kosovar të Inovacionit dhe Trajnimeve" në qytetin e Prizrenit. Misioni i themelimit të këtij parku parasheh bashkëpunimin me njësitë akademike (FSHK dhe FSHJM).

Kampusi i Universitetit gjendet në afërsi të parkut të qytetit të Prizrenit. Infrastruktura e Universitetit përbëhet nga: dyzetë salla mësimi, tre amfiteatre, dyzetë e shtatë zyre për stafin akademik dhe administrativ me një sipërfaqe të përgjithshme të infrastrukturës prej rreth 14,820 m². Objekti i Universitetit posedon Bibliotekën Universitare e cila ka një fond prej mbi 60.000 mijë tituj librash në gjuhën shqipe, angleze, gjermane, turke, boshnjake si dhe në gjuhë të tjera. Kabinetet e Informatikës dhe ato të IT-së, janë gjithashtu pjesë e rëndësishme e infrastrukturës së Universitetit.

Përfundimisht, Universiteti ka përditësuar kornizën legislative dhe funksionale të saj në

Universiteti "Ukshin Hoti" Prizren

përputhshmëri të plotë me standardet e manualit të akreditimit të AKA-së dhe standardet e cilësisë të ESG-së.

Nr	Fakulteti	Programet studimore
1.	Fakulteti Ekonomik	<ul style="list-style-type: none">Administrim Biznesi (BSc)Menaxhment Ndërkombëtar (BSc)Kontabilitet dhe Auditim (MSc)Administrim Biznesi (MSc)
2.	Fakulteti i Shkencave Kompjuterike	<ul style="list-style-type: none">Teknologji Informacioni dhe Telekomunikimi (AL, TR, BS) (BSc)Dizajn Softueri (BSc)Shkenca Kompjuterike dhe Teknologji Komunikimi (MSc)
3.	Fakulteti i Shkencave të Jetës dhe Mjedisit	<ul style="list-style-type: none">Agrobiznes (BSc)Shkencat e Pyjeve dhe Mjedisit (BSc)
4.	Fakulteti Juridik	<ul style="list-style-type: none">Juridik (LLB)
5.	Fakulteti i Edukimit	<ul style="list-style-type: none">Programi Parashkollor (shqip, turqisht dhe boshnjakisht) (BA)Programi Fillor (AL, TR, BS) (BA)
6.	Fakulteti i Filologjisë	<ul style="list-style-type: none">Gjuhë dhe Letërsi Shqipe (BA)Gjuhë dhe Letërsi Angleze (BA)Gjuhë dhe Letërsi Gjermane (BA)

Tabela 1: Fakultetet dhe programet e studimit të Universitetit.

2. OBJEKTIVAT E PËRGJITHSHME STRATEGJIKE

Plani Strategjik 2020–2024, është hartuar duke u mbështetur në Standardet dhe Udhëzuesit për Sigurimin e Cilësisë në Hapësirën Evropiane të Arsimit të Lartë, Ligjin 04/L-037 për Arsimin e Lartë në Republikën e Kosovës, Statutin e Universitetit "Ukshin Hoti" në Prizren, Standardet e Udhëzuesit të Akreditimit në Agjencinë Kosovare të Akreditimit (AKA), Rekomandimet e Grupit të Ekspertëve Ndërkombëtar, pas një konsultimi gjithëpërfshirës të akterëve të jashtëm dhe të brendshëm. Pjesë e këtij plani është edhe Plani i Veprimit dhe Plani Financiar. Të gjitha aktivitetet zhvillimore të Universitetit do të mbështeten dhe udhëhiqen nga ky plan strategjik. Përbushja e këtyre objektivave strategjike përbënë një sfidë për institucionin tonë, por edhe një mundësi për të ndërtuar një qendër ekselente të edukimit dhe hulumtimit e cila i shërben shoqërisë.

Për zbatimin e Planit Strategjik 2020-2024, Universiteti e ka themeluar këshillin mbikqyrës. Këshilli mbikqyrës do të organizojë rishikimin vjetor të përbushjes së objektivave

të Planit Strategjik. Ky këshill përbëhet nga:

- Kryetari i Këshillit Drejtues të Universitetit;
- Rektori i Universitetit;
- Dekanët e njësive akademike të Universitetit;
- Dy përfaqësues të Parlamentit Studentor;
- Përfaqësuesi i Bordit Këshilldhënës Industrial (BKI);
- Përfaqësuesi i MASHT-it, dhe;
- Përfaqësuesi i KK Prizren.

Në Planin Strategjik 2020-2024, janë përcaktuar 7 (shtatë) objektiva strategjike:

- Sigurimi i cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie;
- Zhvillimi i punës kërkimoro-shkencore;
- Kontributi në komunitet;
- Procesi i ndërkombëtarizimit dhe rrjetëzimit;
- Zhvillimi i infrastrukturës;
- Digjitalizimi dhe sistemi i integruar i të dhënave; dhe
- Qëndrueshmëria financiare.

Këto objektiva strategjike zbërthehen në rezultatet e pritura për Universitetin. Në secilën prej këtyre objektivave strategjike është punuar gjatë kësaj periudhe dhe janë arritur rezultate bazuar në burimet dhe mundësitë.

Objektivat strategjike

Planit Strategjik 2020-2024
ka identifikuar këto
objektiva strategjike:

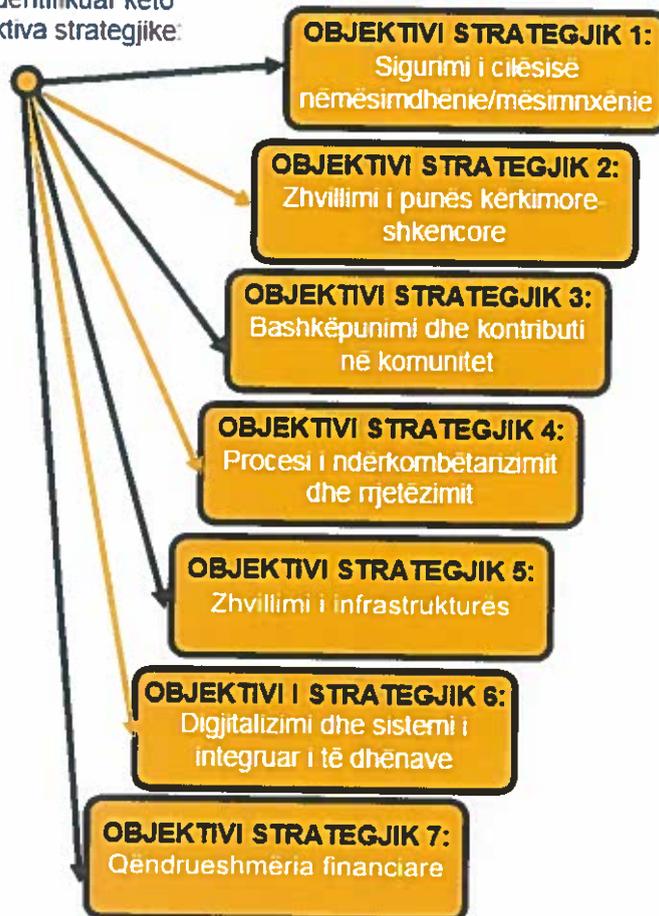


Figura 1: Objektivat strategjike të Universitetit.

Në vazhdim janë të paraqitura pikat e implementuara si dhe pikat që priten të implementohen në të ardhmen:

2.1. Sigurimi i cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie.

Në kuadër të këtij objekti strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- Rezultati i pritur 1.1: Sigurimi, monitorimi dhe kontrolli i vazhdueshëm i cilësisë;
- Rezultati i pritur 1.2: Përsosmëria e proceseve dhe procedurave për sigurimin dhe kontrollin e cilësisë;
- Rezultati i pritur 1.3: Avancimi i programeve ekzistuese dhe hapja e programeve të reja studimore në pajtim me nevojat e tregut të punës;

- Rezultati i pritur 1.4: Rritja e kapaciteteve të mësimdhënies me staf të ri akademik;
- Rezultati i pritur 1.5: Avancimi profesional i stafit akademik;
- Rezultati i pritur 1.6: Fuqizimi i rolit të studentëve në vendimmarrje;
- Rezultati i pritur 1.7: Transparenca e organeve të vendimmarrjes;
- Rezultati i pritur 1.8: Përkrahja e aktiviteteve studentore;
- Rezultati i pritur 1.9: Përmirësimi i shërbimeve për studentët;
- Rezultati i pritur 1.9: Përkrahja e studentëve të dalluar me bursa.

Sigurimi i cilësisë është proces i vazhdueshëm. Të gjitha rezultatet e parapara në pikën rreth sigurimit të cilësisë janë aktive dhe nuk ndalin asnjëherë. Në të ardhmen do të vazhdojë fokusi në përsosmërinë e proceseve të sigurimit të cilësisë. Sigurimi, monitorimi dhe kontrolli i vazhdueshëm ndodh në fund të çdo semestri, rezultatet përpunohen dhe secili nga stafi akademik dhe administrativ informohen rreth performancës si dhe udhëzohen për përmirësimin e performancës në të ardhmen. Nga semestri i ardhshëm ky proces do të digjitalizohet në kuadër të SEMS-sit, gjëja e cila do ta bëjë procesin shumë më efikas. Ashtu si është e potencuar në rregulloren për sigurimin e cilësisë, ky proces e ka të vetmin qëllim avancimin e stafit, infrastrukturës dhe mësimin të gjithmbarshëm në Universitet. Në këtë proces studentët e kanë rolin kyç duke qenë pjesë e organizimit si dhe vlerësimit.

2.2. Zhvillimi i punës kërkimoro-shkencore

Në kuadër të këtij objektivi strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- Rezultati i pritur 2.1: Ngritja dhe zhvillimi i kapaciteteve kërkimoro-shkencore;
- Rezultati i pritur 2.2: Hartimi dhe zbatimi i politikave dhe masave nxitëse për promovimin e punës kërkimoro-shkencore;
- Rezultati i pritur 2.3: Pjesëmarrja aktive e stafit akademik në kongrese, konferenca, seminare dhe punëtori ndërkombëtare;
- Rezultati i pritur 2.4: Rritja e pjesëmarrjes së studentëve në punën kërkimoro-shkencore;
- Rezultati i pritur 2.5: Rritja e numrit të punimeve shkencore të botuara në revista me renome ndërkombëtare (të indeksuara në web of Science (ëOS) dhe Scopus);
- Rezultati i pritur 2.6: Organizimi i konferencave shkencore në bashkëpunim me partnerët strategjik ndërkombëtar;
- Rezultati i pritur 2.7: Organizimi i Shkollës Verore.

Universiteti ka themeluar komisionin dhe ka aprovuar Rregulloren për punën Kërkimore e Shkencor. Në Rregulloren për Kërkime Shkencore është paraparë edhe shpërblimi në formë monetare si motivim dhe nxitje për punën kërkimoro-shkencore të stafit akademik në konferenca me renome ndërkombëtare. Këtë vit është ulur ndjeshëm kërkesa për pjesëmarrje në konferenca shkencore shkak i pandemisë. Në kushte normale të gjitha kërkesat për pjesëmarrje në konferenca

shqyrtohen dhe brenda mundësive buxhetore u lejohej stafit akademik pjesëmarrja në konferenca shkencore. Në vitin e kaluar është rritur ndjeshëm pjesëmarrja e studentëve në kërkime shkencore në bashkëpunim me profesorët. Kjo është realizuar në kuadër të projektit të ERASMUS+ të quajtur T2P ose prej Teorisë në Praktikë. Mbi 20 punime shkencore janë draftuar me recension ndërkombëtar dhe pritet të publikohen shpejtë në revistë në kuadër të projektit të lartpërmendur.

Organizimi i konferencave shkencore në bashkëpunim me partnerët strategjik ndërkombëtar dhe organizimi i Shkollës Verore planifikohet të organizohen në të ardhmen me normalizimin e situatës pandemike. Megjithatë edhe gjatë kësaj periudhe Universiteti ka bashkëorganizuar konferencën shkencore në kuadër të projektit T2P bashkë me universitetet partnere.

2.3. Bashkëpunimi dhe kontributi në komunitet

Në kuadër të këtij objektivi strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- Rezultati i pritur 3.1: Thellimi i bashkëpunimit me komunitetin nëpërmjet bashkëpunimit me Pushtetin Lokal dhe Bordet Këshilldhënëse Industriale (BKI) të njësive akademike dhe palët tjera të interesit;
- Rezultati i pritur 3.2: Bashkëpunimi me komunitetin arsimor, kulturor, afarist, Alumnin (të diplomuarit) dhe palët tjera të interesit në hartimin e programeve studimore në harmoni me kërkesat e tregut;
- Rezultati i pritur 3.3: Bashkëpunimi me komunitetin në funksion të zhvillimit të praktikës profesionale të studentëve;
- Rezultati i pritur 3.4: Ofrimi i shërbimeve e i projekteve vullnetare profesionale për nevojat e komunitetit;
- Rezultati i pritur 3.5: Organizimi i fushatave promovuese dhe trajtimi i Universitetit si organizatë e veçantë buxhetore.

Të gjitha fakultetet në Universitet e kanë të themeluar BKI-në dhe përmes këtij organi Universiteti bashkëpunon me pushtetin lokal dhe partnerë jashtë Universitetit. Në kuadër të bashkëpunimeve të shumta me bizneset dhe drejtoritë lokale, studentët e Universitetit kryejnë praktikën profesionale, përfshirë praktikën në shkollat fillore, bankat, institucionet e drejtësisë, kompanitë shërbyese dhe prodhuese.

Organizimi i trajnimeve për komunitetin si dhe puna në pavarësimin buxhetor planifikohet të bëhen në të ardhmen.

2.4. Procesi i ndërkombëtarizimit dhe rrjetëzimit

Në kuadër të këtij objektivi strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- Rezultati i pritur 4.1: Ndërkombëtarizimi i stafit akademik dhe i studentëve;
- Rezultati i pritur 4.2: Ndërkombëtarizimi i kurrikulave dhe programeve të studimit;
- Rezultati i pritur 4.3: Ndërkombëtarizimi i kërkimit;
- Rezultati i pritur 4.4: Anëtarësimi në asociacione ndërkombëtare dhe standardizimi i cilësisë;
- Rezultati i pritur 4.5: Rrjetëzimi akademik dhe kërkimor ndërkombëtar;
- Rezultati i pritur 4.6: Profilizimi rajonal dhe ndërkombëtar.

Stafi akademik, administrativ dhe studentët marrin pjesë aktive në aktivitetet e ndërkombëtarizimit si pjesëmarrja në projektet, mobiliteti në universitetet partnere dhe bashkëpunimi në kërkimet shkencore. Në disa fakultetet janë të angazhuar edhe ligjerues nga vendet e jashtme si: Austria, Gjermania, Shtetet e Bashkuara kryesisht në bashkëpunim me ambasadat e vendeve respektive. Universiteti gjithashtu ka nënshkruar një numër projektesh në kuadër të HORIZON 2020, si dhe bashkëpunime individuale me universitetet ndërkombëtare dhe gjithmonë synon rritjen e rrjetit të bashkëpunimit.

2.5. Zhvillimi i infrastrukturës

Në kuadër të këtij objektivi strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- Rezultati i pritur 5.1: Transformimi dhe adaptimi teknologjik i infrastrukturës;
- Rezultati i pritur 5.2: Përmirësimi i infrastrukturës në biblioteka dhe rritja e fondit të titujve të librave;
- Rezultati i pritur 5.3: Avancimi i teknologjisë së mësimdhënies dhe vlerësimit të njohurive të studentëve;
- Rezultati i pritur 5.4: Përshtatja e sallave të mësimit me metodat e reja të mësimdhënies;
- Rezultati i pritur 5.5: Përmirësimi i infrastrukturës;
- Rezultati i pritur 5.6: Ofrimi i shërbimeve mjekësore dhe shërbimeve psikologjike për studentë;
- Rezultati i pritur 5.7: Krijimi i kushteve infrastrukturore për personat me nevoja të veçanta.

Ekzistojnë kabinetet e IT-së dhe laboratorët përkatës për secilin fakultet. Modernizimi i paisjeve ndodh në vazhdimësi. Momentalisht është duke u renovuar biblioteka, ndërsa sa i përket pasurimin e bibliotekës me tituj librash ndodh në vazhdimësi si në kuadër të projekteve si nga buxheti i Universitetit. Për më tepër nga ky vit Universiteti ka përfituar qasjen në bibliotekën EBSKO dhe në softverin antiplagjiat për pëdorim trevjeçar në kuadër të projektit ResearchCult. Të gjitha sallat janë të paisura me paisjet teknologjike që mundësojnë organizimin e ligjeratave në nivel të lartë. Në masë të madhe është përshtatur infrastruktura për qasje të personave me nevoja

të veçanta në të ardhmen do të përshtatet edhe infrastruktura e mbetur. Në të ardhmen do të ndahet hapësira për ofrimin e shërbimeve mjekësore dhe shërbimeve psikologjike.

2.6. Digjitalizimi dhe sistemi i integruar i të dhënave

Në kuadër të këtij objektivit strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- Rezultati i pritur 6.1: Transformimi teknologjik i infrastrukturës sipas ciklit jetësor (zyrat, klasat e mësimit, kabinetet, biblioteka, korridoret dhe oborri);
- Rezultati i pritur 6.2: Digjitalizimi i procesit të kontrollit të vijueshmërisë së mësimdhënësve dhe studentëve (sistemi dixhital i prezencës);
- Rezultati i pritur 6.3: Veglat e mësimdhënies të bazuara në teknologji (smartboardet, softverët e licencuar dhe hardverët, projektorët dhe pajisjet tjera);
- Rezultati i pritur 6.4: Krijimi i një sistemi të integruar i të dhënave për sigurimin dhe kontrollin e cilësisë (Zgjerimi i shërbimeve të sistemit SMU-SEMS me pyetësor dhe raportet e pyetësorëve);
- Rezultati i pritur 6.5: Sigurimi i shërbimeve mbështetëse për komunikim (telefonja fikse, shërbimi i rrjetit (IT) – shërbimi me tel dhe pa tel, shërbimi i shtypjes, kopjimit, skanimit, shërbimet e përbashkëta, shërbimet speciale).

Modernizimi i Universitetit është proces që ndodh në vazhdimësi. Të gjitha fakultetet gëzojnë infrastrukturë moderne përfshirë kabinetet informatike dhe labororet. Biblioteka është në procesin e renovimit ku planifikohet edhe ofrimi i qasjes në biblioteka elektronike. Momentalisht është duke u punuar në digjitalizimin e procesit të vlerësimit të përgjithshëm në Universitet, sistem ky i cili është i integruar në SEMS. Jemi të vetëdijshëm që teknologjia avancoon shumë shpejtë dhe brenda kornizave buxhetore Universiteti do të ketë objektiv në fokus.

2.7. Qëndrueshmëria financiare

Në kuadër të këtij objektivit strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- Rezultati i pritur 7.1: Projektet e përbashkëta me komunitetin lokal të biznesit;
- Rezultati i pritur 7.2: Projektet e përbashkëta kërkimoro-shkencore me partnerët strategjik kombëtar dhe ndërkombëtar;
- Rezultati i pritur 7.3: Gjenerimi i të hyrave vetanake nga shërbimet profesionale dhe konsulencës;
- Rezultati i pritur 7.4: Të hyrat nga pagesat e studentëve.

Aktualisht në buxhetin e Universitetit gjenerohen të ardhurat nga pagesat e studentëve dhe një përqindje e të ardhurave shfrytëzohen nga Universiteti. Janë barrierat ligjore të cilat për momentin e pamundësojnë Universitetin që të ofroj shërbimet dhe të përfitoj nga ato. Me pavarësimin buxhetor të Universitetit kjo do të jetë e mundur dhe ne do të mund të ofronim një numër

shërbimesh posaqërisht në Fakultetin e Shkencave Kompjuterike, Shkencave të Jetës por edhe në fakultetet tjera. Këto të ardhura do të mund të shërbenin në avancimin e tërësishëm të Universitetit. Mbetet për të ardhmen bashkëpunimi me komunitetin në projektet konkrete si dhe me partnerë ndërkombëtar.

3. PERSONELI AKAEMIK DHE ADMINISTRATIV

Personeli i rregullt i Universitetit në total është 126 punonjës (personel akademik dhe administrativ). Në vitin 2020 janë rekrutuar 8 punonjës të rinjë në personel akademik.

- Personeli akademik: totali 86, të rekrutuar në 2020 - (8)
- Personel administrativ: totali 40, të rekrutuar në 2020 - (0)

Universiteti gjatë vitit 2020, ka publikuar konkurset:

- Konkursin me nr prot. 01-18, të datës 28.01.2020, për zgjedhjen e personelit akademik;
- Konkursin me nr. prot. 01-55, të datës 18.02.2020, për udhëheqës të divizionit për marrëdhënie me jashtë;
- Konkursin me nr.prot. 01-167, të datës 03.08.2020, për emërimin, riemërimin dhe avancimin e personelit akademik;
- Plotësim konkursin me nr.prot. 01-168 të datës 06.08.2020 dhe anulimin e pjesës së konkursit me nr. prot. 03-226, të datës.05.10.2020;
- Konkursi me nr. prot. 01-10 të datës. 24.01.2020, për angazhimin e personelit akademik.
- Njoftimin me nr. prot. 03-51, të datës 24.02.2020;
- Konkursi me nr. prot. 01-220, të datës 05.10.2020, për angazhimin e personelit akademik.
- Plotësimin e konkursit me nr. pro. 01-243, të datës 14.10.2020;
- Anulim i pjesës së konkursit dhe korigjim konkursi me nr. prot. 01-224, të datës 15.10.2020, si dhe plotësim konkursi me nr. prot. 01-248, të datës 20.10.2020;
- NJMBNJ, në janar të vitit 2020 ka përmbyllur suksesshëm tri procedura të brendshme rekrutimi të pezulluara në fund të vitit 2019 për personel administrativ;
- Po ashtu NJMBNJ ka rishpallur konkursin me nr. prot. 01-55 më 18.02.2020, për pozitën e Udhëheqësit të Divizionit për Marrëdhënie me Jashtë, duke e përfunduar me sukses procedurën.

Universiteti "Ukshin Hoti" Prizren

Njësia Akadematike /Fakulteti	Prof.dr.	Prof.asoc.dr	Prof.ass.dr	Lektor	Asistent
Fakulteti i Ekonomisë	0	7	6	0	6
F. Shkencave Kompjuterike	0	4	2	0	3
Fakulteti Juridik	0	6	3	0	5
Fakulteti i Edukimit	0	5	13	0	3
Fakulteti i Filologjisë	0	3	8	0	2
F.Sh. të Jetës dhe Mjedisit	0	1	7	0	2
Totali sipas thirrjes akademike	0	26	39	0	21
Totali i Përgjithshëm					86

Tabela 2 : Të dhënat statistikore të personelit akademik.

Nivel i lartë drejtues	Sekretar i përgjithshëm	1
Nivel i mesëm drejtues	Drejtor	1 (+ 1 zëvendësues)
Nivel i ulët drejtues	Udhëheqës i divizionit	5 (+ 5 zëvendësues)
	Udhëheqës i sektorit	1 (+ 2 zëvendësues)
	Sekretar i njësisë akademike	6
Nivel profesional	Zyrtar administrativ	23 (- 8)
Personel teknik	Personel teknik	3
Personel i jashtëm administrativ	MSHV (kontratë me afat të caktuar)	8
Totali i Përgjithshëm		48

Tabela 3 : Të dhënat statistikore të personelit administrativ.

4. NUMRI I STUDENTËVE

Universiteti "Ukshin Hoti" në Prizren, për vitin e parë të studimeve në secilin vit akademik hap konkurs publik për regjistrimin e studentëve në bazë të drejtimeve përkatëse. Numri i studentëve përcaktohet me vendim të Senatit dhe me miratim të MASHT-it në bazë të akreditimit

Universiteti "Ukshin Hoti" Prizren

për secilin program studimor.

Nga viti në vit, ka shkuar duke u rritur interesimi për të studiuar në Universitetin tonë, dhe aktualisht i kemi 4318 studentë aktiv. Në vitin akademik 2020/2021, janë regjistruar 1548 studentë të rinj prej tyre 1371 në bachelor dhe 177 në master.

Nr.	Niveli	Gjinia	Viti i studimeve 2020/21					
			Viti I	Viti II	Viti III	Viti IV	Absolventa	
			Gjithsej	Gjithsej	Gjithsej	Gjithsej	Gjithsej	Gjithsej
1	BACHELOR	F	769	105	827	748	213	2662
		GJ	1371	163	1322	874	240	3970
2	MASTER	F	84	50			38	172
		GJ	177	110			61	348
	GJITHSEJ	F	853	155	827	748	251	2834
		GJ	1548	273	1322	874	301	4318

Tabela 4: Numri i studentëve të regjistruar në vitin akademik 2020/2021, dhe numri i përgjithshëm studentëve për vitin akademik 2020/2021.

Universiteti "Ukshin Hoti" Prizren

Fakulteti /Programi i studimit	Femra	Meshkuj	Gjithsej
EKONOMIK/ ADMINISTRIM BIZNESI	79	40	119
EKONOMIK/ MENAXHMENT NDERKOMBETAR	34	25	59
JURIDIK/ JURIDIK	79	34	113
FSHK/ SOFTWARE DESING	7	19	26
FSHK/ TIT-SHQIP	16	17	33
FSHK/ TIT-BOSHNJAKE	7	9	16
FSHK/ TIT-TURKE	2	0	2
EDUKIM/ P.FILLOR-SHQIP	182	14	196
EDUKIM/ P.FILLOR-BOSHNJAKE	15	6	21
EDUKIM/ P.FILLOR-TURKE	6	1	7
EDUKIMIT/ P.PARAFILLOR-SHQIP	134	3	137
EDUKIMIT/ P.PARAFILLOR-BOSHNJAKE	6	0	6
EDUKIMIT/ P.PARAFILLOR-TURKE	0	0	0
FILOLOGJIK/ GJUHE DHE LETERSI SHQIPE	35	13	48
FILOLOGJIK/ GJUHE DHE LETERSI ANGLEZE	64	9	73
FILOLOGJIK/ GJUHE DHE LETERSI GJERMANE	18	5	23
FSHJMJ/ AGROBIZNES	4	6	10
FSHJMJ/ SHKENCAT E PYJEVE DHE MEJDISIT	3	8	11
Gjithsej	691	209	900

Tabela 5: Numri i studentëve të diplomuar në nivelin bachelor 2019/2020

Fakulteti /Programi i studimit	Femra	Meshkuj	Gjithsej
MASTER/ ADMINISTRIM BIZNESI	42	16	58
MASTER/ AUDITIM	41	20	61
MASTER/ TRASHEGIMIA KULTURORE	12	8	20
MASTER/ SHKENCAT KOMPJUTERIKE	18	11	29
Gjithsej	113	55	168

Tabela 6: Numri i studentëve të diplomuar në nivelin master 2019/2020

5. PROGRAMET E STUDIMIT

Aktualisht në Universitetin "Ukshin Hoti" kemi 6 (gjashtë) fakultete me gjithsej 21 (njëzetë e një) programe, në nivelin bachelor dhe master.

Nr.		Level	ECTS	Akreditimi
1	Juridik	LLB	240	30.09.2022
2	Edukim Fillor - Boshnjakisht	BA	240	30.09.2022
3	Edukim Parafillor- Boshnjakisht	BA	240	30.09.2022
4	Edukim Fillor -turqisht	BA	240	30.09.2022
5	Edukim Parafillor -turqisht	BA	240	30.09.2022
6	Administrim Biznesi	Bsc	180	30.09.2022
7	Menaxhmet Nderkombetar	Bsc	180	30.09.2022
8	Administrim Biznesi	Msc	120	30,09,2023
9	Dizajn Softueri	Bsc	180	30.09.2022
10	TIT	Bsc	180	30.09.2022
11	TIT-Boshnjakisht	Bsc	180	30.09.2022
12	TIT – Turk	Bsc	180	30.09.2022

Tabela 7: Programet që kanë akreditim

5.1 Riakreditimi institucional, riakreditimi i programeve ekzistuese dhe aplikimi për programe të reja

Universiteti "Ukshin Hoti" në Prizren, në vitin 2020 ka marr vendim pozitiv për riakreditim institucional nga Agjencia për Akreditim e Kosovës. Grupi i Ekspertëve ndërkombëtar ka vlerësuar se Universiteti i ka përmbushur kushtet për riakreditim duke vlerësuar si më të mirin në mesin e universiteteve tjera që kanë qënë në proces të riakreditimit institucional. Duke marr për bazë se më 2019, Universiteti kishte vendim negativ për riakreditim, atëherë duhet theksuar se është bërë punë e madhe gjatë kësaj periudhe që të riakreditohet universiteti.

Po ashtu gjatë viti 2020 janë riakredituar programet që kanë qënë në proces, përpos gjuhës

Universiteti "Ukshin Hoti" Prizren

gjermane. Pas marrjes së akreditimit institucional, jemi angazhuar që të hartojmë edhe programe të reja studimore bazuar në kërkesat e tregut, të cilat programe janë në proces të akreditimit.

Nr.	Programi	Niveli	Kredi	
1	Agrobiznes	Bsc	180	R
2	Shkencat e Pyjeve dhe Mjedisit	Bsc	180	R
3	Menaxhim në Agrobiznes	MSc	120	A
4	E Drejta e Pronësisë Intelektuale	LLM	60	A
5	Programi Fillor	BA	240	R
6	Programi Parashkollor	BA	240	R
7	Gjuhë dhe Letërsi Shqipe	BA	240	R
8	Gjuhë dhe Letërsi Angleze	BA	240	R
9	Gjuhë dhe Letërsi Gjermane	BA	180	A
10	Kontabilitet dhe Auditim	Msc	120	R
11	Shkenca Kompjuterike dhe Teknologjitë e Komunikimit	Msc	120	R

Tabela 8: Programet egzistuesc dhe të reja që janë në proces

5.2 Studimet e doktoraturës

Njëkohësisht, brenda një periudhe afatmesme, Universiteti planifikon të hap edhe programet e studimeve të doktoratës. Në funksion të përmbushjes së këtij objekti, Universiteti është pjesë e projektit ndërkombëtar DIPHDICTKES (The development and implementation of PhD Curricula in ICT for Kosovo Education System) nën udhëheqjen e dy universiteteve prestigjioze, Linnaeus University (LNU, Suedi) dhe NTNU (Norwegian University of Science and Technology, Norvegji).

6. KËRKIMI SHKENCOR DHE PJESËMARRJA NË KONFERENCA

Universiteti ka hartuar Planin Strategjik për hulumtime edhe Rregulloren për kërkime shkencore ku përcaktohen kriteret dhe stimulimi për punën kërkimoro-shkencore të stafit akademik në konferenca me renome ndërkombëtare. Hulumtimi është në përputhje me nevojat rajonale dhe misionin e Universitetit. Statuti i Universitetit përcakton qartë kriteret e profesorëve për sa i përket botimeve dhe pasojave për profesorët që nuk botojnë rregullisht.

Fakultetet	Numri i Publikimeve shkencore	Pjesmarrja në Konferenca
Fakulteti i Edukimit	14	11
Fakulteti i Shkencave Kompjuterike	5	5
Fakulteti i Ekonomisë	14	7
Fakulteti i Filologjisë	7	2
Fakulteti i Shkencave të Jetës dhe Mjedisit	7	8
Fakulteti Juridik	5	5

Tabela 9: Publikimet shkencore dhe pjesëmarrja në konferenca

6.1. Projektet

Menaxhmenti e ka konsoliduar zyrën e projekteve si një strukturë e ngritur brenda Universitetit "Ukshin Hoti" në Prizren të cilët do të bashkëpunojë me një gamë të gjerë partnerësh në nivel rajonal, kombëtar dhe ndërkombëtar. Prandaj Universiteti "Ukshin Hoti" me qëllim të krijimit të mundësive më të mëdha për studentët dhe stafin akademik, është duke i kushtuar përparësi të madhe intensifikimit të bashkëpunimit ndërkombëtar, aktiviteteve të karakterit ndërkombëtar, pjesëmarrjes intensive në programet e Bashkimit Evropian, si dhe bashkëpunimit me institucionet e shteteve evropiane dhe më gjerë.

Nga 1 Janari, zyra është funksionalizuar dhe si e tillë i ka përmbushur obligimet e veta , duke raportuar me kohë rreth aktiviteteve lidhur me projektet dhe thirrjet e reja!

6.1.1 Preprojekti I- Rritja e kulturës kërkimore në Arsimin e Lartë në Kosovë (ResearchCult)

Qëllimi i përgjithshëm i projektit është të mbështesë rritjen e kulturës kërkimore në institucionet e Arsimit të Lartë të Kosovës duke mbështetur rritjen e politikave dhe praktikave ekzistuese si dhe krijimin dhe instalimin e rregulloreve dhe mekanizmave të rinj në institucionet përfituese të projektit në Kosovë, e cila arrihet përmes objektivat e mëposhtëm:

- Vlerësimi i gjendjes aktuale të kapaciteteve kërkimore në sektorin e arsimit të lartë në Kosovë;

- Rritja e stimulimit dhe mbështetjes së kërkimit duke krijuar zyra / qendra universitare dhe planet e tyre strategjike për të mbështetur aktivitetet e vazhdueshme kërkimore midis institucioneve të tyre;
- Përmirësimi i strategjisë universitare për botimin e punës kërkimoro-shkencore përmes zhvillimit dhe aprovimit të standardeve të njohura ndërkombëtarisht për revistat shkencore, si dhe krijimi i revistave shkencore ndërinstitucionale në përparësitë kyçe të kërkimit në Kosovë;
- Nxitja e punës kërkimore përmes konferencës së përbashkët vjetore kërkimore;
- Përmirësimi i cilësisë dhe standardeve të kërkimit duke zhvilluar etikën kërkimore dhe rregulloren e integritetit dhe krijimin e komiteteve të etikës kërkimore në institucionet e arsimit të lartë;
- Lehtësimi i hyrjes së rregullt në botimin e hulumtimit dhe krijimi i një platforme / baze të dhënash me hyrje të hapur në internet për akumulimin e njohurive kërkimore;
- Rritja e mundësive të botimit të kërkimit shkencor përmes ndërtimit të kapaciteteve ndërmjet studiuësve në përgatitjen e artikujve kërkimor sipas kriterëve ndërkombëtare dhe kërkesave për botimin e punës kërkimore;

6.1.2 Projekti II- Zhvillimi dhe zbatimi i një programi PhD në TIK, për Sistemin edukativ të Kosovës

Megjithë ndryshimet gjithnjë e më të përshpejtuara në vendin e punës, përfshirë zgjerimin e shpejtë të aksesit teknologjik dhe sistemet e informacionit dhe komunikimit që bën përmirësim gjithnjë e më shumë, sistemi arsimor në Kosovë nuk është i zhvilluar sa duhet për të siguruar arsimim të një cilësie të lartë të bazuar në hulumtime në Teknologjinë e Informacionit dhe Komunikimit. Duke u ballafaquar njëkohësisht me prioritete të ndryshme kombëtare.

Kosovës, këtij vendi të vogël me 2 (dy) milion banorë dhe me një buxhet kombëtar prej vetëm 2.3 miliardë, i mungojnë investimet e nevojshme për të transformuar rrënjësisht cilësinë e sistemit arsimor.

Një program doktrature i financuar nga TIK-u do të adresonte përparësitë dhe kërkesat e sotme të fuqisë punëtore. Dizajni dhe shpërndarja e një programi kombëtar të PhD në TIK është thelbësor për Kosovën në mënyrë që të sigurojë gatishmëri konkurruese brenda sistemeve arsimore rajonale dhe ekonomive kombëtare të Ballkanit Perëndimor, dhe më gjerë. Ky punim argumenton nevojën për programe PhD dhe ofron njohuri për një projekt të propozuar, qëllimi i të cilit është vendosja e Kosovës në hartë duke ofruar një PhD në fushën e TIK-ut.

6.1.3 Projekti III- Projekti nga Teoria në Praktikë, qendrat për Inovacion dhe Punësim

Ky projekt synon të përmbush objektivat duke krijuar Qendra nga "Teoria në Praktikë" (T2P) në institucionet e arsimit të lartë në të gjitha komunitetet në Kosovë, në bashkëpunim me partnerë nga industria vendore dhe institucionet ndërkombëtare të arsimit të lartë dhe profesional.

Synimi i T2P-së do të jetë sigurimi i një forumi për inovacion, shkëmbim të njohurive ndërmjet studiuesve (teorisë) dhe ndërmarrjes (praktikës), ngritja e kapaciteteve dhe krijimi i mjeteve të reja që adresojnë të gjithë akterët kryesorë të rëndësishëm për zhvillimin lokal dhe punësimin.

6.1.4 Projekti IV- SMART4ALL

Konsorciumi SMART4ALL është i përbërë nga 25 (njetetë e pesë) partnerë evropianë me aftësi dhe njohuri ndërdisiplinore nga Universitetet, institutet kërkimore, investitorët, qendrat e inovacionit dhe OJQ-të; pjesë e këtij konsorciumi është edhe Universiteti i Prizrenit.

Projekti do të ndërtojë kapacitetet ndërmjet palëve të interesuara brenda BE-së përmes zhvillimit të eksperimenteve të vetëpërmbytjes, ndërmjet vendeve që transferojnë njohuri dhe teknologji ndërmjet akademisë dhe industrisë.

Fushat e synuara për aplikim janë:

- digjitalizimi i transportit;
- digjitalizimi i agrikulturës;
- digjitalizimi i mjedisit; dhe,
- digjitalizimi i çdo gjëje.

6.1.5 Projekti V- Projekti "Shpresa"

Udhëzimet për Harmonizimin e Plan-programeve të Fakultetit të Edukimit me Kurrikulën Bërthamë të Kosovës përmes aktiviteteve praktike. Projektin informues, ende nuk e kemi në buxhet të alokuar për këtë projekt.

6.1.6 Projekti VI - QUADIC

Qëllimi i përgjithshëm i këtij projekti është të përmirësojë sigurimin e arsimit të lartë në Kosovë dhe në Shqipëri duke ndërtuar kapacitete institucionale për marrëdhëniet ndërkombëtare, duke krijuar zyra përkatëse plotësisht funksionale (përfshirë kapacitetin për menaxhimin e ciklit

të projektit) në të, tetë anëtarët e konsorciumit në Kosovë dhe pesë shqiptarë.

Ky projekt do të ndërtojë kapacitete institucionale për ndërkombëtarizimin e arsimit të lartë në Kosovë dhe Shqipëri dhe do të përmirësojë aftësinë për zhvillimin dhe menaxhimin e projektit përmes ekspertizës ndërkombëtare të disponueshme nga institucionet evropiane të arsimit të lartë që partnerizojnë në këtë projekt dhe shkëmbimin e praktikave të mira midis anëtarëve të konsorciumit. Kjo do të bëjë që institucionet vendore të arsimit të lartë të përfshihen me vetëbesim në nisma të ndryshme bashkëpunimi akademik dhe kërkimor në rajon, në Evropë dhe më gjerë.

7. BUXHETI

Shpenzimi i buxhetit në vitin buxhetor 2020, në Universitetin e Prizrenit për të gjitha kategoritë buxhetore ka filluar nga muaji Janar 2020.

Buxheti fillestar i lejuar për vitin 2020, ka qenë:

- Paga dhe mëditje 1,650,728.00 euro,
 - Mallra dhe shërbime 600,000,00 euro,
 - Shërbime komunale 73,000,00 euro,
 - Subvencione dhe Transfere 100,000,00 euro,
 - Kapitale 200,000,00 euro,
- Pra, gjithsej 2,623,728.00 euro.

Me rishikim kemi shkurtime buxhetore për shkak të Pandemisë COVID 19, si më poshtë:

- Mallra dhe shërbime nga 600,000,00 në 350,000,00 euro,
- Shpenzimet Komunale nga 73,000,00 në 44,286.43 euro,
- Investimet Kapitale nga 200,000,00 në 100,000,00 euro,
- Në kategorinë paga dhe mëditje, nga shuma 1,650,728 euro, është shtuar nga MASH shuma 558,297.01 euro. Shuma totale e shpenzuar për vitin 2020, në këtë kategori është 2,209,025.01 euro (përfshirë kontributet pensionale dhe sindikata).

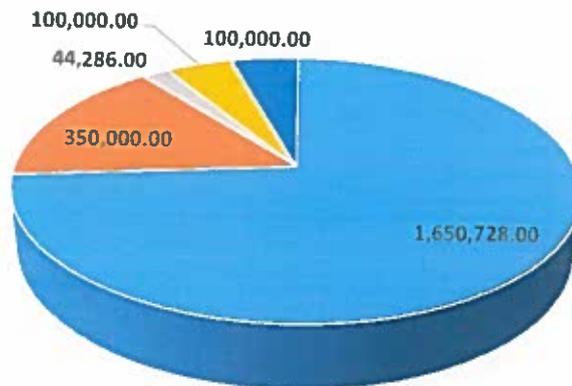
Janë bërë kërkesa për rritjen e buxhetit për paga dhe rritjen e numrit të punëtorëve, por një gjë e tillë nuk është lejuar deri në fund të vitit. Numri i punëtorëve nuk është rritur edhe pas kërkesave tona. Pra numri i punëtorëve ka mbetur 147 punëtor me normë të plotë.

Gjithashtu, për vitin 2020, Universiteti kishte në dispozicion edhe 382,634.00 euro (projekte të fituara nga Universiteti si partner me Institucionet tjera. Këto Projekte janë nga Bashkimi European, dhe për secilin projekt buxheti është bartur në vijën buxhetore të Universitetit.

Universiteti "Ukshin Hoti" Prizren

Nr. Rend.:	Kategoria e shpenzimeve	Ndarja vjetore buxhetore në fillim të vitit 2020	Ndarja vjetore buxhetore me Rishikim 2020	Ndarja buxhetore sipas MASH 2020	Buxheti I shpenzuar janar-dhjetor/2020
1	2	3	4	5	6
1	Pagat dhe shërbimet	1,650,728.00	1,650,728.00	2,103,729.70	2,209,025.01
2	Mallra dhe shërbime	600,000.00	350,000.00	338,519.40	301,846.60
3	Shpenzimet komunale	73,000.00	44,286.00	36,444.39	33,830.38
4	Subvencionet dhe Transferet	100,000.00	100,000.00	100,000.00	99,985.50
5	Investimet kapitale	200,000.00	100,000.00	100,000.00	90,414.24
	Gjithsej:	2,623,731.00	2,245,018.00	2,678,698.49	2,735,107.73

Tabela 10: Ndarjet buxhetore gjatë vitit 2020



Ndarja vjetore buxhetore me Rishikim 2020

- Pagat dhe shërbimet
- Mallra dhe shërbime
- Shpenzimet komunale
- Subvencionet dhe Transferet
- Investimet kapitale

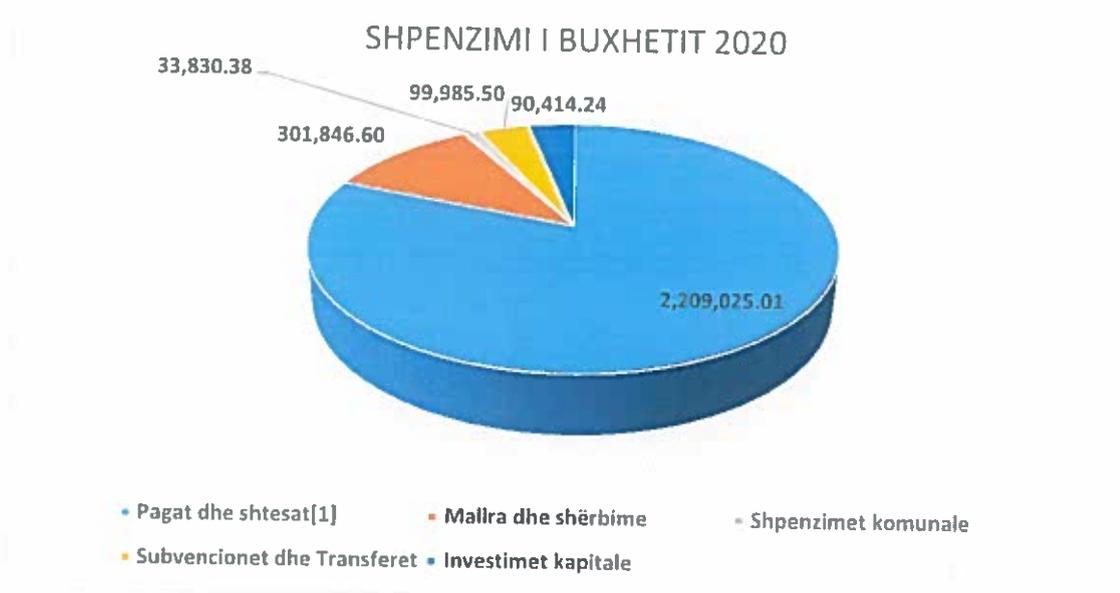
Grafiku 1: Ndarja e buxhetit 2020 me Rishikim

7.1 Shpenzimi i Buxhetit sipas kategorive

- Në kategorinë e shpenzimeve paga dhe mëditje, buxheti është shpenzuar 102 % (sipas planit MASH). Nuk ju kemi përmbajtur limiteve buxhetore të caktuara nga MEF përse i përket kufizimit monetar të pagave për shkak të nevojave të Universitetit për këtë kategori. Është bërë kërkesë zyrtare për rishikim të buxhetit dhe në planin buxhetor të MEF me Ligjin buxhetor të pëfshihet shuma e mjaftueshme për këtë kategori, me qëllim që të mos kemi nevojë për shtesa nga MASH;
- Në kategorinë e shpenzimeve mallra dhe shërbime, buxheti u shfrytëzua 90%, që është shfrytëzimi më i mirë i mundshëm;
- Në kategorinë e shpenzimeve komunale, buxheti është shpenzuar 93%. Universiteti i i ka mbuluar nevojat e veta gjatë vitit 2020;
- Në kategorinë e subvencioneve, buxheti u shfrytëzua në tërësi, janë paguar bursat; Në kategorinë e shpenzimeve kapitale, shfrytëzimi është 90%.

Ka vazhduar të aplikohet ndalimi i tatimit në burim për shumat e paguara nga Mallra dhe shërbime sipas Kontratave për shërbime të veçanta; Të hyrat e arkëtuara vetanake janë 241,039.50 Euro.

Paraja e imët është shfrytëzuar në harmoni me Ligjin dhe ato janë barazuar me MASHT-MEF.



Grafiku 2: Shpenzimi i buxhetit 2020 nga Universiteti sipas analizës buxhetore të MASH-it

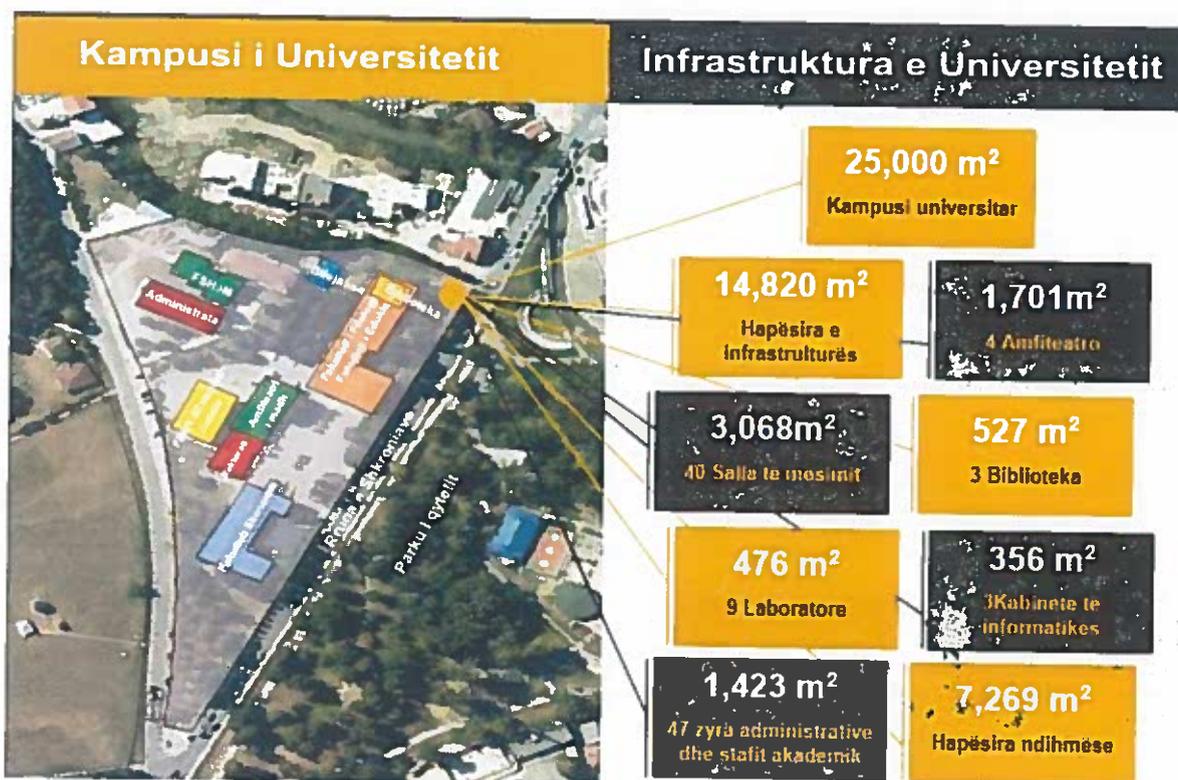
Universiteti "Ukshin Hoti" Prizren

8. INFRASTRUKTURA

Kampusi i Universitetit gjendet në afërsi të parkut të qytetit të Prizrenit. Infrastruktura e Universitetit përbëhet nga:

- 4 - Amfiteatro me sipërfaqe S-1701 m²;
- 47 - Zyre të stafit akademik dhe administrativ S-1423 m²;
- 9 - Laboratorë S-476 m²;
- 40 - Salla të mësimit S-3068 m²;
- 3 - Biblioteka S-527 m²;
- 5 - Kabinete të informatikës S- 356 m²; dhe
- Hapësirat ndihmëse (hollit, nyje sanitare, depot, arkiva dhe ngrohja qendrore) S- 7269m².

Totali i Përgjithshëm i sipërfaqeve të brendshme në kampus është S-14820m². Totali i hapësirave infrastrukturore në Universitetin "Ukshin Hoti" është rreth 4m² për një student.



Kampusi i Universitetit "Ukshin Hoti" Prizren

8.1 Biblioteka

Universiteti ofron rreth 60,000 libra në të dy bibliotekat e Universitetit. Ajo përfshin të gjitha fushat që ofrohen aktualisht në Universitet, përfshirë: dukimin, Filologjinë, Ekonominë, Juridikun, Shkencat e Jetës. Ka libra në shumë gjuhë, përfshirë gjuhën shqipe, gjuhën boshnjake, gjuhën turke, gjuhën angleze dhe gjuhën gjermane të cilat përdoren kryesisht nga Departamenti i Gjuhës Gjermane.

Në baza vjetore, Universiteti blen libra bazuar në nevojat e departamentit. Çdo vit biblioteka kërkon nga departamentet që të bëjnë një listë me tituj të botimeve për të cilat kanë nevojë dhe përgatit një kërkesë për prokurim.

Për më tepër, në bashkëpunim me partnerët dhe në kuadër të projekteve të ndryshme, për shembull, Projekti Tempus, Universiteti ka financuar blerjen e mbi 1300 librave. Nga ky fond i librave, 590 tituj janë në gjuhën shqipe, 480 në gjuhën angleze, 130 në gjuhën gjermane dhe 100 në atë turke. Biblioteka e Universitetit ka pranuar gjithashtu mbi 4500 libra nga Austria. Nga ky dhurim i librave, 2,000 kopje janë në gjermanisht, ndërsa 2.500 të tjera janë në gjuhën angleze.

Në marrëveshje me Institutin Pedagogjik të Kosovës, bibliotekës i janë siguruar 238 kopje të botimeve të Institutit. Istanbul Medipol Üniversitesi ka dhuruar 100 kopje librash nga Turqia. Instituti Albanologjik i Prishtinës vazhdimisht po dhuron libra të rinj në Universitetin e Prizrenit.

Instituti për Ruajtjen e Monumenteve dhuron edhe botimet e tij për nevojat e bibliotekës së Universitetit. Librat e tjerë në bibliotekën e Universitetit përbëjnë një nga koleksionet më të pasura dhe më të rralla në Kosovë. Më në fund, fondi i librave në gjuhën gjermane përfshin 4,000 libra dhe fondi i librave në gjuhën angleze përfshin mbi 3500 libra.

Universiteti ka një organizim dhe menaxhim të strukturuar mirë të bibliotekës së Universitetit. Ka tre anëtarë të stafit të punësuar me kohë të plotë, duke përfshirë drejtorin e bibliotekës dhe dy bibliotekarë me kohë të plotë që ofrojnë shërbime në dy biblioteka të Universitetit. Shërbimet e ofruara në bibliotekë vlerësohen vazhdimisht duke përdorur pyetësorë dhe bazuar në rezultate, zyra e burimeve njerëzore përgatit një plan për zhvillimin e kapaciteteve të stafit të punësuar në bibliotekë. Biblioteka Universitare është gjithashtu pjesë e vlerësimit të përgjithshëm të shërbimeve të ofruara në Universitet. Studentët dhe stafi mësimor pyeten për gjendjen e përgjithshme në bibliotekë, përfshirë shërbimin. Duke u bazuar në rezultate, është bërë një plan i qartë i zhvillimit dhe çështjet janë adresuar.

Universiteti i Prizrenit ka qasje të besueshme dhe efikase në bazat e të dhënave online. Disponueshmëria e qasjes në revistat përkatëse është përmirësuar ndjeshëm pas marrëveshjes me Bibliotekën Universitare të Prishtinës për t'u bërë anëtare e Shoqatës së Bibliotekave Elektronike të Kosovës. Kjo bazë e të dhënave elektronike gjithashtu mundëson zhvillimin e punës kërkimore

të studentëve dhe stafit akademik. Atyre u ofrohet qasje dhe disponueshmëri e librave, revistave shkencore, raporteve profesionale dhe materialeve të tjera kërkimore. Universiteti ka edhe marrëveshje të tjera duke përfshirë Bibliotekën e Universitetit të Prishtinës, Bibliotekën Kombëtare, Shoqatën e Bibliotekave Elektronike të Kosovës dhe Bibliotekën e Komunës së Prizrenit. Të gjitha këto marrëveshje sigurojnë që studentët tanë të jenë në gjendje të përdorin, nëse është e nevojshme, burimet nga biblioteka e partnerit tonë. Marrëveshjet e nënshkruara mund të gjenden në shtojcën e këtij raporti. Këtu janë burimet që përfshijnë marrëveshjen me Shoqatën e Bibliotekave Elektronike të Kosovës:

8.2 Projektet infrastrukturore

Prioritet i Universitetit dhe i Zyrës së Prokurimit ka qenë që ti përmbush nevojat e njëjësive kërkuese mirëpo vëmendja kryesore ka qenë tek projektet të cilat janë kërkuar të plotësohen nga Agjensioni për Akreditim dhe në Planin Strategjik të Universitetit, andaj bazuar në këtë janë nënshkruar kontrata të cilat kanë qenë të nevojshme për procesin e akreditimit dhe sipas Planit Strategjik të Universitetit.

Ne vijim janë projektet më të rëndësishme që janë realizuar:

- Sistemi Antiplagjiaturë;
 - Sistemi i vijueshmërisë në punë për stafin e Universitetit;
 - Rregullimi i Bibliotekës Qendrore;
 - Ridizajnimi i web faqës së Universitetit;
 - Shërbimet e përkthimit të dokumenteve të rëndësishme të Universitetit;
 - Kontrata nga donacioni PHDICTKES sipas kërkesës së Fakultetit të Shkencave Kompjuterike, të cilat do të sjellin paisje të veçanta dhe atraktive për këtë njësi, si dhe kontrata tjera.
 - Rregullimi i hapësirave në Fakultetin Ekonomik, FSHJM, Fakultetin Juridik dhe Fakultetin e Edukimit;
 - Pastrimi dhe mirëmbajtja e objekteve të Universitetit;
 - Dezinfektimi i hapësirave (sallave të mësimi) ku do të mbahen provimet për studentet;
 - Sigurimi fizik i objekteve të Universitetit;
 - Deratizimi, dezinfektimi dhe dezinfektimi i objekteve të Universitetit (36 muaj) në proces
 - Divizioni për infrastrukturë, logjistikë dhe furnizim gjatë kësaj periudhe ka qenë i angazhuar në projektet më të rëndësishme si më poshtë:
-
- Bashkëpunim me Bankën Botërore për Investime në Renovimin e Fakultetit të Edukimit.
 - Menaxhimi i projektit donacion nga Banka Botërore dhe Ministria e Zhvillimit Ekonomik.
 - Bashkëpunim me Ministrinë e Arsimit Shkencës dhe Teknologjisë sidomos me

Departamentin e Infrastrukturës dhe Financave. Në komision për vlerësimin e projekteve për MASHT-in.

- Mbikqyrja e punimeve "Për Rregullimin e Objektivit të Fakultetit Ekonomik, Objektivit të Fakultetit të Shkencave Kompjuterike dhe Juridik".
- Mbikqyrja e punimeve "Për Rregullimin e Bibliotekës Qendrore dhe ndarjen e hapësirave në Objektivin e Fakultetit Filologjik.
- Furnizimi dhe montimi i zyrave me inventar.

9. BASHKËPUNIMI NDËRKOMBËTAR

Bashkëpunimi ndërkombëtar për Universitetin e Prizrenit është prioritet. Gjatë vitit 2020 menaxhmenti i ka kushtuar rëndësi edhe ndërkombëtarizimit të Universitetit, në kuptimin e zgjerimit të bashkëpunimit me universitetet dhe institucionet tjera të arsimit të lartë jashtë shtetit dhe zbatimit të projekteve ndërkombëtare pjesë e të cilit është universiteti.

Është hartuar Plani Strategjik për ndërkombëtarizim. Objektivat Strategjike të Ndërkombëtarizimit janë:

- Ndërkombëtarizimi i stafit akademik dhe i studentëve;
- Ndërkombëtarizimi i kurrikulave dhe programeve të studimit;
- Ndërkombëtarizimi i kërkimit;
- Anëtarësimi në asociacione ndërkombëtare dhe standardizimi i cilësisë;
- Rrjetëzimi akademik dhe kërkimor ndërkombëtar;
- Profilizimi rajonal dhe ndërkombëtar.

Këto objektiva strategjike të ndërkombëtarizimit zbërthehen në rezultatet e pritura për Universitetin.

Në kuadër të bashkëpunimit ndërkombëtar, Universiteti në këtë periudhë ka kontaktuar një numër të universiteteve në regjion dhe më gjerë. Me disa nga Universitetet kemi nënshkruar marrëveshje bashkëpunimi ndërsa me disa të tjerë jemi në fazën e bisedimeve.

Gjatë kësaj periudhe janë arritur tetë marrëveshje të bashkëpunimit me universitete e institucione tjera dhe janë në zbatim gjashtë projekte:

- Eötvös Loránd University, Hungary;
- OeAD GmbH-Austria;
- Universiteti "LUIGJ GURAKUQI" Shkodër, Albania;
- ÇANAKKALE ONSEKIZ MART UNIVERSITY, Turkey;
- University of Foggia, Italy;
- Eskişehir Osmangazi University, Turkey;
- Üsküdar University, Turkey;

- Necmittin Erbakan University, Turkey;
- Konferenca, Antalya, Turkey.

10. PËRFUNDIM

Në vitin 2020, bota është ballafaquar me një pandemi globale, efektet e së cilës ende nuk dihen plotësisht. Në vete, kjo pandemi do të paraqesë dhe ka paraqitur një sfidë të madhe për Universitetin.

Me qëllim të menaxhimit të situatës dhe zbatimit të masave parandaluese ndaj COVID-19, përfshirë edhe kontrollin e zbatimit të masave për mbrojtje dhe dezinfektim në të gjitha hapësirat e Universitetit, sipas udhëzimeve nga Ministra e Shëndetësisë, Këshilli Drejtues i Universitetit e ka formuar Shtabin Emergjent. Detyrë e Shtabit Emergjent është që të siguroj që tërë materialet e domosdoshme të shpërndahen nëpër të gjitha njësit akademike. Të bëjë informimin e drejtë dhe të plotë të personelit akademik, administrativ dhe të studentëve për masat që duhet ndërmarrë dhe të ofrojë njofimet dhe udhëzimet e organeve përgjegjëse.

Shtabi është i obliguar t'i rekomandojë Rektorit, Senatit dhe Këshillit Drejtues miratimin e masave dhe vendimeve që duhet të ndërmarrin sipas udhëzimeve nga Ministria e Shëndetësisë dhe në përputhje me legjislationin në fuqi.

Universiteti "Ukshin Hoti" në Prizren, e ka kaluar një vit të vështirë, duke marr parasysh gjendjen me Pandemisë Covid-19. Megjithatë, gjatë vitit 2020, Universiteti ka shënuar rezultate të matshme, që janë kurorëzuar me riakreditim institucional, pasi që në vitin 2019, Universiteti kishte marr vendim negativ. Gjatë vitit 2020 ka vazhduar puna e nisur një vit me herët në përmbushjen e standardeve për riakreditim dhe në të njëjtën kohë kemi punuar që të shënohen rezultatet e para, në mënyrë që të vlerësohemi pozitivisht.

Në vitin 2020, Universiteti është bërë me normativin e brendshëm në përputhje të plotë me standardet evropiane të cilësisë dhe aktet ligjore dhe nënligjore të vendit. Gjatë këtij procesi, kemi marr vlerësim pozitiv në të gjitha këto fusha, 4 prej tyre plotësisht ndërsa gjashtë substancialisht dhe vetëm një pjesërisht: Misioni publik dhe objektivat institucionale; Planifikimi strategjik, qeverisja dhe administrimi, Planifikimi dhe menaxhimi financiar; Integriteti akademik, përgjegjësia dhe përgjegjësia publike; Menaxhimi i cilësisë; Mësimi dhe mësimdhënia; Hulumtimi; Stafi, proceset e punësimit dhe zhvillimi profesional; Administrimi i studentëve dhe shërbimet mbështetëse; Burimet e mësimi dhe objektet; Bashkëpunimi institucional.

Sistemi i arsimit të lartë në vendin tonë i përket Zonës Evropiane të Arsimit të Lartë dhe jemi duke punuar që të sigurojmë nivele të cilësisë në përputhje me këtë sistem dhe të jemi konkurrues në nivel regjional dhe ndërkombëtar. Puna që është bërë gjatë vitit 2020 është një bazë e mirë për zhvillim të mëtutjeshëm, dhe për këtë duhet angazhim gjithëpërfshirës, se mbi të gjitha

Universiteti "Ukshin Hoti" Prizren

mbështetje nga institucionet qendrore në mënyrë që të arrihen objektivat institucionale.

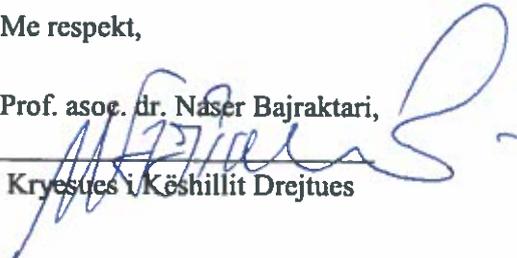
Tani më programet e studimit i nënshtrohen një kontrolli të vazhdueshëm të cilësisë. Për këtë qëllim, Universiteti ka ndërtuar një sistem të qëndrueshëm të sigurimit të cilësisë, në të gjitha nivelet.

Me Planin Strategjik të Universitetit 2020-2024, kemi parapri shtatë objektive strategjike: Sigurimi i cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie; Zhvillimi i punës kërkimoroshkencore; Kontributi në komunitet; Procesi i ndërkombëtarizimit dhe rrjetëzimit; Zhvillimi i infrastrukturës; Digjitalizimi dhe sistemi i integruar i të dhënave; dhe Qëndrueshmëria financiare. Këto objektiva strategjike jemi duke punuar që të zërthehen në rezultatet e pritura për Universitetin.

Aktualisht jemi në fazën e vlerësimit të përmbushjes së objektivave strategjike dhe rishikimin vjetor të Planit strategjik. Universiteti ka nevoje për mbështetje financiare për digjitalizim, për hulumtime, për rritjen e numrit të punëtorëve në stafin akademik dhe administrativ, për Misionin e Tretë dhe Dimensionin Social, si kërkesa të reja nga standardet evropiane për arsimin e lartë.

Me respekt,

Prof. asoc. dr. Naser Bajraktari,


Kryesues i Këshillit Drejtues